

“ค่านิยมองค์กร (SHARED VALUES)”

ค่านิยมที่ดีต้องอยู่บนหลักความจริงที่เป็นที่ยอมรับ
บุคลากรมีความสุขกับการปฏิบัติและนำพาองค์กรไปสู่
ความสำเร็จ ✈️

- มีน้อยรายการ
- จำได้ง่าย ⚙️
- อยู่ในวิสัยที่บุคลากรทุกคนปฏิบัติได้
- เกิดจากการมีส่วนร่วมของคนในองค์กร 🏆

B ค่านิยมองค์กรที่ดี



A ค่านิยมองค์กรคืออะไร สำคัญอย่างไร?

🎓 เป็นแนวคิดหรือคุณค่าที่บุคลากรในองค์กรเชื่อและ
ยึดถือร่วมกัน และเมื่อส่งเสริมจนเกิดเป็นวิธีปฏิบัติที่
ทุกคนยอมรับและทำตาม จนกลายเป็นวัฒนธรรมแล้ว
บุคลากรย่อมมีวิถีชีวิตในการทำงานเป็นไปใน
ทิศทางเดียวกัน 🎯 และเอื้อต่อการบรรลุเป้าหมาย
ขององค์กร 🏠



C การกำหนดและปลูกฝังค่านิยมองค์กร

1. กำหนดค่านิยมที่พึงประสงค์ ⚙️ จากวิสัยทัศน์ พันธกิจ
แผนยุทธศาสตร์ ระบบงาน และลักษณะเด่นของบุคลากร
2. วางแผนปลูกฝังค่านิยม 🏠 แปลงสู่รูปแบบพฤติกรรม
ที่ต้องการ สร้างกระบวนการหล่อหลอมให้เกิดการยึดถือ
เป็นธรรมเนียมปฏิบัติสืบทอดต่อไป จนเป็นวัฒนธรรม
องค์กร

D

